

# Programma 2021

Voor  
Casemanagers,  
verzuimconsulenten  
Arbeidsdeskundige  
HR

Incl. online  
kennisplatform  
zie blz. 4

Dit overzicht geeft weer aan welke onderwerpen er in 2021 aandacht besteed zal worden. Uitvoering middels e-training én live webinars. Het CvTO zal altijd inspelen op actualiteiten en steeds weer proberen het aanbod voor de deelnemers zo uitgebreid en interessant mogelijk te maken.



Versie januari 2021

Centrum voor Training & Opleiding (CvTO)



**CVTO**

KENNIS DICHTERBIJ

# Programma

## JANUARI

VERZUIM I.C.M. ROUW

## MEI

MENTAAL VERZUIM

## FEBRUARI

RECHTEN EN PLICHTEN  
WERKGEVER / WERKNEMER

## JUNI

BEZWAAR & BEROEP

## MAART

BEDONGEN EN PASSENDE  
ARBEID

## JULI

DUURZAME INZETBAARHEID

## APRIL

VERZUIM I.C.M. CONFLICT

## AUGUSTUS

VERZUIM I.C.M. LEEFSTIJL

*iedere 2 wkn.  
kennistoets*

*online & app  
24/7 beschikbaar*





# Programma

## SEPTEMBER

EIGENRISICODRAGER ZW / WGA

## OKTOBER

GEDIFFERENTIEERDE WHK PREMIE

## NOVEMBER

STECR

## DECEMBER

VERZUIM I.C.M. VERSLAVING

[INFO@CVTO-ONLINE.NL](mailto:INFO@CVTO-ONLINE.NL)

van ieder  
event een  
worksheet

## INTERVIEWS MET

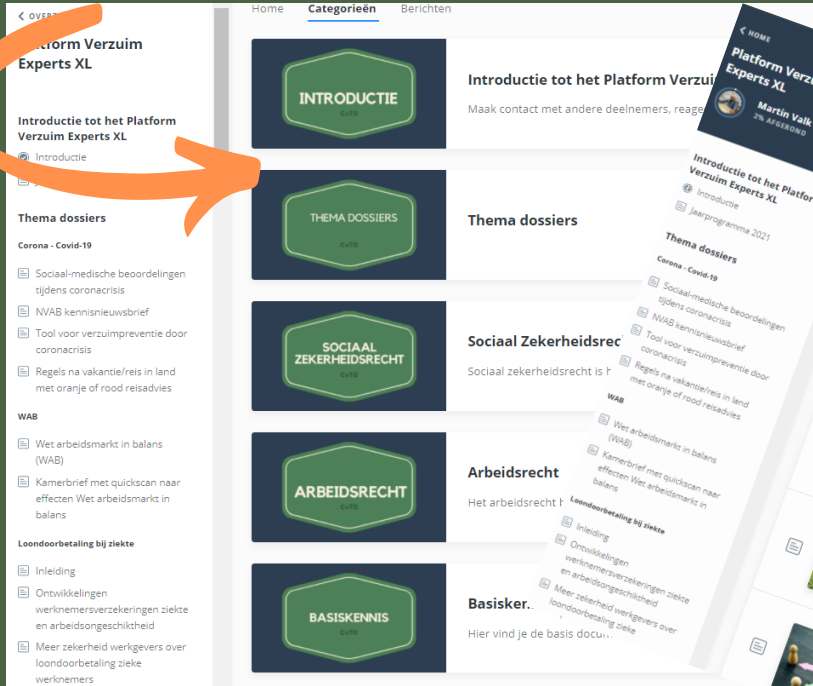
- NVAB
- UWV
- Min. SZW
- NVvA
- OVAL
- Verbond v. verzek.

WIJZIGINGEN VOORBEHOUDEN

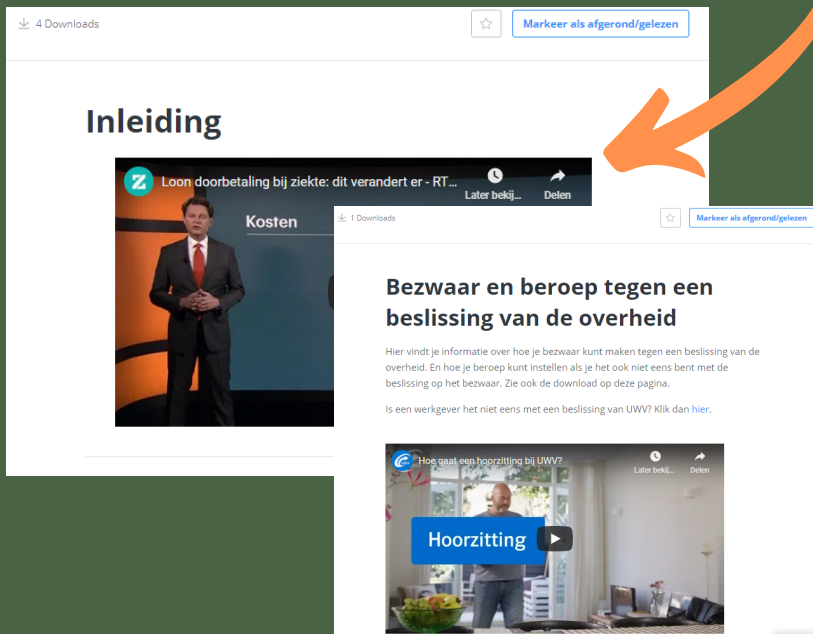
€ 15,00  
p.p.p. mnd.  
excl. btw



# Volledig en actuele database



## inclusief video's



## Regeling procesgang 1e en 2e ziektejaar

Werkgevers en zieke werknemers zijn in de eerste twee ziektejaren samen verantwoordelijk voor de re-integratie. UWV is verantwoordelijk voor de begeleiding en re-integratie van zieken zonder werkgever, zoals uitzendkrachten en werklozen.

### Stappenplan ziekteverzuim

In de **Regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar** staat wat werkgever en werknemers in de eerste twee ziektejaren moeten doen. UWV heeft dit in een **stappenplan ziekteverzuim voor werknemers** uitgewerkt.

Werkgevers kunnen zich voorbereiden op de financiële gevolgen van ziekte en re-integratie van een werknemer. Bijvoorbeeld een verzekering die het loon van de werknemer doorbetaalt.

### Terugkeer naar werk

Tijdens de eerste 2 ziektejaren staat terugkeer naar werk voorop. Dit kan betekenen dat de zieke werknemer:

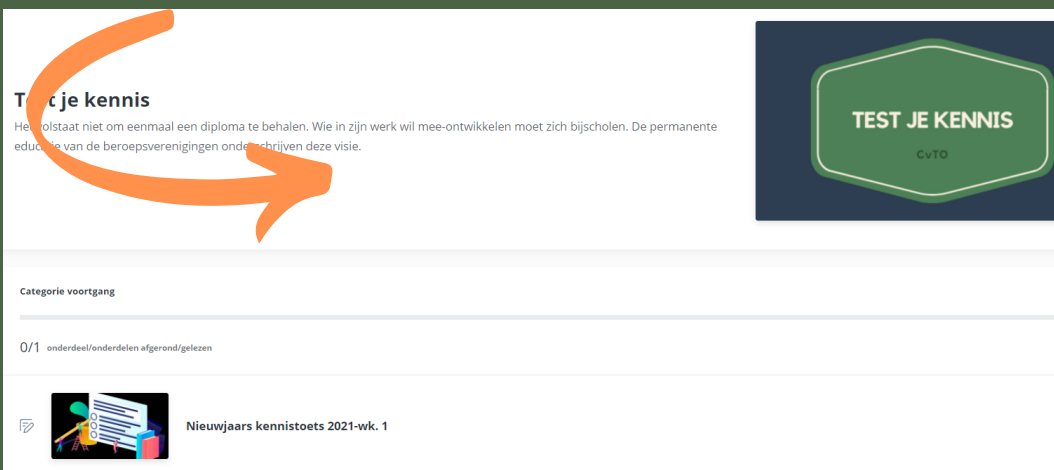
- (tijdelijk) minder uren gaat werken;
- een aangepaste werkplek krijgt;
- ander werk gaat doen, eventueel **gedetacheerd** bij een andere werkgever.

### Na 2 jaar ziekte

Na 2 jaar ziekte (104 weken) kan de zieke werknemer aanspraak maken op een uitkering. Het gaat dan om een (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA-uitkering). UWV bekipt of hij hier recht op heeft.

## hyperlinks

## iedere 2 wkn toets



## meld je nu aan